

VI Congreso Nacional GESTIÓN DEL RIESGO EN EL SECTOR PÚBLICO



Intensidad académica **30**
Horas



CAFAM FLORESTA
Bogota D.C.

Jueves 7 de mayo 2026
7:30 am a 6:30 pm

Viernes 8 de mayo 2026
7:00 am a 5:00 pm

Sábado 9 de mayo 2026
7:00 am a 1:00 pm

RISK

1



Contenido Temático

1. Ejercicio de autodiagnóstico avanzado: ¿Dónde está realmente su entidad?

- 1.1. ¿Por qué iniciar por el diagnóstico?
- 1.2. Modelos de madurez en gestión de riesgos.
- 1.3. Instrumento de autodiagnóstico en tiempo real.
- 1.4. Identificación de brechas prioritarias.
- 1.5. Entrega metodológica.

2. ¿Por qué el Tone at the Top define el destino del sistema de gestión de riesgos?

- 2.1. ¿Qué es el Tone at the Top y por qué importa en el sector público?
- 2.2. El rol de la alta dirección en el marco normativo colombiano.
- 2.3. Barreras reales que impiden el compromiso directivo.
- 2.4. Cómo acreditar el compromiso: el expediente del compromiso directivo.
- 2.5. Expresión del Tone at the Top: coherencia y cultura.
 - Diagnóstico rápido: señales de compromiso vs señales de simulacro.

3. De la Cultura de enfoque basado en riesgos y la comunicación estratégica como herramienta

- 3.1. Por qué fallamos al comunicar la gestión de riesgos
 - a. La competencia por la atención directiva: cómo posicionarse en la agenda.
- 3.2. Errores comunes: reportar problemas sin proponer soluciones
- 3.3. Estructura de un informe ejecutivo de riesgos que genera decisiones.
- 3.4. Gestión de aliados internos: quién puede ser su sponsor estratégico y cómo promover cultura.

4. Del contexto a la coherencia: PESTEL, DOFA y otras herramientas en acción

- 4.1. Importancia del análisis de contexto y su documentación.
- 4.2. Herramientas y Metodologías del análisis de contexto
 - a. (PESTEL, DOFA, ANÁLISIS DE CAUSAS, MATRIZ DE STAKEHOLDERS, MATRIZ RACI, entre otros) aplicadas al sector público.
 - b. Mapeo de procesos críticos.
 - c. Coherencia entre contexto y mapa de riesgos.
 - d. Cómo articular el análisis de contexto con la identificación de riesgos.
- 4.3. Errores comunes que rompen la coherencia y mejores prácticas.

5. Conversatorio: La gestión del riesgo en el sector público — lecciones aprendidas y hoja de ruta

Panel con expertos de trayectoria nacional que analizarán los avances desde 2021, los obstáculos persistentes, perspectivas y tendencias para 2026-2030 y las oportunidades que ofrece el nuevo contexto normativo. Espacio abierto a preguntas del público.

6. Riesgos de integridad en la práctica: Del mapa al hecho

- 6.1. Evolución normativa: del riesgo de corrupción al riesgo de integridad
 - a. Ley 2195 de 2022 y su impacto en la gestión del riesgo.
 - b. Cambios en la Guía del DAFP: versión 6 y versión 7.
 - c. Riesgos de gestión administrativa vs. riesgos de integridad.
- 6.2. Articulación de los riesgos de integridad y el PTEP - ¿Qué tener en cuenta?
- 6.3. Abordaje de los riesgos de Fraude, Corrupción, Soborno, Conflictos de interés y cómo se articula con MIPG y otras herramientas de planeación y gestión institucional.
- 6.4. Los canales de denuncia.
- 6.5. Otros controles adecuados para la gestión del riesgo de integridad.

7. LA/FT/FPADM en el sector público: Obligaciones, responsabilidades y casos prácticos – herramientas de SIGRIP, función de cumplimiento y debida diligencia

¿Qué entidades públicas tienen obligaciones en materia de LA/FT/FPADM? ¿Cuál es la diferencia entre gestionar estos riesgos como parte del SIGRIP y hacerlo como sujeto obligado?

- 7.1. Marco normativo actualizado ALA/CFT/CFP en el sector público y articulación con normas del sector privado.
- 7.2. Análisis de casos reales de infiltración de recursos ilícitos en el sector público.
- 7.3. La función de cumplimiento.
- 7.4. La debida diligencia.
- 7.5. Principales Tipologías de LA/FT/FPADM aplicadas al sector público.
- 7.6. Señales de alerta y reporte de operaciones inusuales y sospechosas. Obligación de reporte: cuándo y cómo emitir un ROS.



8. Segmentación avanzada para la gestión de riesgos en el sector público

- 8.1. Concepto y propósito de la segmentación en gestión de riesgos.
- 8.2. ¿Por qué segmentar cambia la calidad del mapa de riesgos?
- 8.3. Tipos de Segmentación.
- 8.4. Identificación de factores de riesgo por tipología.

9. Riesgos asociados a sistemas informáticos y ciberseguridad: Lo que la alta dirección necesita saber

Los ataques cibernéticos ya no son una posibilidad remota: son una realidad cotidiana para las entidades públicas.

- 9.1. Panorama de ciberseguridad en el sector público colombiano.
- 9.2. Vectores de ataque más frecuentes: phishing, ransomware, ingeniería social.
- 9.3. Diferencia entre riesgo de seguridad de la información y riesgo informático.
- 9.4. Articulación con la política de seguridad y privacidad de la información (MSPI).
- 9.5. Buenas prácticas y controles mínimos: backups, accesos, gestión de parches.
- 9.6. Indicadores de seguridad para seguimiento directivo.
- 9.7. Protocolos de respuesta ante incidentes cibernéticos.

10. Inteligencia Artificial y Big Data al servicio de la gestión de riesgos: Aplicaciones reales

- 10.1. Conceptos clave: IA, Big Data y NTICs para no especialistas.
- 10.2. Aplicaciones de IA en gestión de riesgos del sector público.
- 10.3. Herramientas accesibles sin conocimiento técnico especializado.
- 10.4. Retos normativos y éticos de la IA en el sector público.
- 10.5. Estudio de casos - Casos nacionales e internacionales de uso de IA en gestión de riesgos públicos.

11. Tipologías de riesgos en el sector público: revisión sistémica e integral de los riesgos más frecuentes en la gestión pública de todo tipo de entidades y empresas

- 11.1. Mapa integral de tipologías de riesgo en el sector público.
- 11.2. Riesgos en la contratación pública.
- 11.3. Riesgos en la gestión financiera.
- 11.4. Riesgos en la gestión de personal.
- 11.5. Riesgos emergentes: IA, cibernéticos, reputacionales.
- 11.6. Riesgos comunes que las entidades subestiman.
- 11.7. Riesgo reputacional en la era de redes sociales.
- 11.8. Riesgo de continuidad del negocio / continuidad del servicio público.
- 11.9. Riesgo de terceros: contratistas y proveedores críticos.

12. KRI: Indicadores clave de riesgo — De la teoría al tablero de control

- 12.1. Fundamentos del KRI
 - a. ¿Qué es un KRI y en qué se diferencia de un KPI?
 - b. Características de un buen indicador de riesgo: relevancia, medibilidad, anticipación.
 - c. Tipos de KRI: leading vs. lagging indicators.
- 12.2. Metodología para la formulación de KRI.
- 12.3. Errores comunes en el diseño de KRI.
- 12.4. Integración del KRI en el tablero de control institucional.
- 12.5. Cómo presentar KRI a la alta dirección.
- 12.6. Automatización y herramientas de visualización accesibles.

13. Plan de acción personal para los próximos 90 días

El congreso no termina al salir del recinto. En esta sesión final, cada participante construirá un plan de acción concreto y priorizado para implementar los aprendizajes del evento en su entidad. Se trabaja con una metodología estructurada de priorización y se forman redes de apoyo entre pares. Contenidos: Consolidación de los aprendizajes — Diagnóstico de brechas prioritarias — Construcción del plan de acción 90 días — Compromisos y red de pares.



Herramientas y materiales entregables

Herramienta / Material entregable	Descripción
Instrumento de autodiagnóstico de madurez	Evalúa el nivel de madurez del sistema de gestión de riesgos en 5 dimensiones. Editable y replicable internamente.
Metodología de autodiagnóstico institucional	Guía paso a paso para replicar el ejercicio de diagnóstico con el equipo directivo de la entidad.
Expediente del Compromiso Directivo	Plantilla con las evidencias mínimas requeridas para acreditar el Tone at the Top ante entes de control.
Informe Ejecutivo de Riesgos (1 página)	Formato para presentar riesgos críticos a la alta dirección con estructura de decisión.
Plantillas Análisis de Contexto	Formato documentado de análisis de contexto adaptado a entidades públicas colombianas.
Matriz de segmentación	Herramienta para segmentar factores de riesgo LA/FT/FPADM y CO por tipo, cargo, proceso y área crítica.
Protocolo de respuesta ante incidentes cibernéticos	Guía de actuación básica ante incidentes de ciberseguridad para servidores públicos no técnicos.
Ficha de KRI editable	Plantilla para formular indicadores clave de riesgo con umbrales, frecuencia y responsables.
Plan de acción 90 días	Formato estructurado: brecha, acción, responsable, fecha e indicador. Listo para presentar a la alta dirección.
Guía de comunicación estratégica	Checklist de mensajes clave, manejo de objeciones y timing para elevar riesgos a la alta dirección.

¿Por qué el VI Congreso es diferente?

➤ Aprendizaje activo

Talleres, ejercicios en tiempo real y retroalimentación inmediata.

No solo escucha: construye con expertos.

➤ Tres días de inmersión

Formato extendido a tres jornadas para mayor profundidad técnica sin sacrificar practicidad.

➤ 12 Herramientas entregables

Cada sesión entrega plantillas, formatos y fichas editables listos para implementar desde el día siguiente.

➤ Plan de acción personal

Saldrá con un plan de 90 días definido, priorizado y listo para presentar a su equipo directivo.



Alcance del Congreso

En esta VI edición damos un salto cualitativo: **pasamos de aprender los marcos a dominar su aplicación.** El programa está diseñado para que cada participante salga con herramientas concretas, ejercicios resueltos y un plan de acción aplicable desde el primer día. No es teoría: es práctica con respaldo técnico.

Seis años transformando la gestión de riesgos en Colombia

Desde el I Congreso en 2021, este espacio ha sido el punto de encuentro de los profesionales más comprometidos con la gestión del riesgo en el sector público colombiano. Edición a edición hemos evolucionado: comenzamos con los fundamentos del MIPG y las líneas de defensa; avanzamos hacia la articulación normativa y los riesgos de integridad; incorporamos la mirada sobre contratos estatales, ciberseguridad e inteligencia artificial; y en 2025 consolidamos el enfoque en cultura organizacional, segmentación y análisis de contexto.

Dirigido a

Este congreso está diseñado para servidores públicos y asesores del sector público responsables de la gestión del riesgo institucional: jefes de planeación, jefes de control interno, oficiales de cumplimiento, asesores jurídicos, líderes de procesos, directivos de entidades del orden nacional y territorial, auditores internos, y profesionales que acompañan la implementación del MIPG, el PTEP, el SIGRIP y los sistemas de gestión de riesgos del sector público colombiano.

concretas, ejercicios resueltos y un plan de acción aplicable desde el primer día.



Equipo académico

Hemos reunido un equipo interdisciplinario con amplia trayectoria en el sector público para este congreso, con el propósito de tener las distintas miradas de los riesgos a partir de sus experiencias profesionales y académicas, ellos son:



Juanita María Ospina

Directora académica y conferencista

Consultora con amplia experiencia en la implementación de sistemas de gestión de riesgos, anticorrupción, lavado de activos y extinción del derecho de dominio, justicia transicional y en general aspectos relacionados con el derecho penal económico y administrativo. Experta en políticas públicas, conferencista y asesora en implementación de riesgos.



Carlos Humberto Moreno

Expresidente de la Comisión Nacional del Servicio Civil, Exdirector de empleo público del Departamento Administrativo de la Función Pública, exdirector de desarrollo organizacional de la misma entidad. Con amplia experiencia en temas de gerencia pública.



Juan Felipe Rueda

Experto y académico de gran reconocimiento nacional, fue asesor de la Dirección de Gestión y Desempeño del Departamento Administrativo de la Función Pública durante más de 10 años y Jefe de Control Interno de la Secretaría Distrital de Planeación periodo 2018-2021.



Edgar Andrés Quiroga

Ex magistrado auxiliar de la Sección Tercera del Consejo de Estado. Procurador judicial administrativo. Conjuuez de tribunal administrativo y autor de numerosas publicaciones especializadas en contratación estatal y control fiscal. Reconocido investigador y docente universitario en Colombia y en el exterior.



Fernando Segura

Experto en políticas públicas y transparencia, ex director técnico del programa de USAID: Juntos por la Transparencia. Ha trabajado por más de 19 años en organizaciones de sociedad civil, en el sector público y en entidades de cooperación internacional, siempre en torno a la promoción de la transparencia, el gobierno abierto, la integridad y la lucha contra la corrupción.



Ezequiel Lenis Ramírez

Economista de la Universidad del Valle, con más de 30 años de experiencia en el desarrollo de políticas públicas en materia presupuestal; fue Director Nacional de Presupuesto Público del Ministerio de Hacienda y Crédito Público. Reconocido docente a nivel nacional y consultor en la estructuración de manuales de presupuesto, director académico de los programas en materia presupuestal liderados por nuestra firma.





Luz Andrea Jaramillo

Cuenta con más de diez años de experiencia en el sector público, destacándose por su liderazgo y experticia en control interno y gestión pública. Es coautora de la Guía Rol de las Oficinas de Control Interno y quien haga sus veces (versión 2018) del DAFP. Además, participó en la construcción del Manual Operativo del Modelo Integrado de Planeación y Gestión. Docente universitaria.



Miguel Antonio González

Creador de la Guía para la construcción y análisis de Indicadores de Gestión. Versión 3 en el Departamento Administrativo de la Función Pública – DAFP. Cuenta con alta experiencia en diseño de metodologías e instrumentos para la implementación y fortalecimiento del MECI, con altos conocimientos en pedagogía y experiencia en este campo.



Milthon César Londoño

Consultor en TI y Arquitectura Empresarial con experiencia en Certicámara, IPSE y Alcaldía de Santiago de Cali, también ha asesorado proyectos para RTVC Sistema de Medios Públicos y la ANDJE- Agencia Nacional de Defensa Jurídica del Estado. Fue Arquitecto Empresarial en el Instituto Geográfico Agustín Codazzi y director de TI en la Aeronáutica Civil, entre otras destacadas responsabilidades.



Jaime Orlando Delgado

Recientemente fue jefe de talento humano de ADRES, cuenta con una amplia experiencia en el sector público donde estuvo vinculado al Departamento Administrativo de la Función Pública en diferentes cargos directivos y participó en la construcción de políticas en MIPG, racionalización de trámites, integridad entre otras.



Juan José López

Actualmente se desempeña como Director de Tecnología Digital, liderando proyectos de transformación Digital, con amplia experiencia en la gestión y ejecución de estrategias de innovación tecnológica. A su vez, apoya en los procesos tecnológicos y de plataforma EDL en la CNSC.

Es ingeniero de sistemas de la Universidad Cooperativa de Colombia, especialista en arquitectura empresarial de Software, con experiencia como desarrollador senior en el Instituto de Desarrollo Urbano (IDU).





Inversión:

\$2.810.000

(IVA incluido)

Este valor incluye:

a) El derecho a participar en todas las actividades académicas del congreso; b) Ayudas pedagógicas (maletín, agenda, esfero); c) Material de estudio y presentaciones digitales; d) Almuerzo jueves y viernes, y refrigerios según programa definitivo; e) Diploma respectivo, siempre y cuando el participante cumpla con los estándares de asistencia del 90%.

Para tener en cuenta:

- ¿Cuáles son las formas de pago?
 - Transferencia por cualquier medio electrónico a nuestras cuentas:
 - BANCO DE BOGOTÁ – CTA. CORRIENTE # 033835752
 - BANCO DE BOGOTÁ – CTA. AHORROS # 033880659
 - BANCOLOMBIA – CTA. CORRIENTE # 04881591721
 - Registro presupuestal, contrato, resolución y/u orden de servicio (Exclusivo para entidades y empresas del Estado).
NIT: 900.295.736-2
- Para formalizar su inscripción, F&C Consultores requiere los respectivos soportes de autorización de su entidad o empresa con una semana de antelación al inicio del evento.
- Tenga en cuenta los horarios de inicio y cierre del evento, para programar sus desplazamientos aéreos y terrestres, consulte nuestra oferta hotelera para opciones de alojamiento.
- En caso de haber pagado y no poder asistir, la entidad podrá utilizar el cupo para otro evento durante los 2 meses siguientes, sujeto a disponibilidad.



Contáctenos

Alejandra Muñoz

Ejecutiva de cuenta

 (57) 315 584 3717

 formacion7@fyiconsultores.com

Paola Neira

Coordinadora comercial

 (57) 317 635 3813

 formacion3@fyiconsultores.com

 (57) 316 386 1932

 contactenos@fyiconsultores.com

Síguenos en redes sociales:

 @fyiconsultores

 @fyconsultoressas

 F&C CONSULTORES S.A.S.

 @FYC_Consultores

 @FYCConsultores

 #sofyiconsultores

www.fyiconsultores.com