



TALENTO
HUMANO



Jornada de actualización

Herramientas para la ejecución del Plan Estratégico de Talento Humano 2026

19 y 20 • FEBRERO • 2026



Virtual
Sincrónico y remoto

Jueves 19 de febrero de 2026

8:00 am a 12:30 pm (incluye 20 min de receso)

Viernes 20 de febrero de 2026

8:00 am a 12:30 pm (incluye 20 min de receso)

**Intensidad
Académica:**
10-5 horas

F&C
Consultores
Formación y capacitación especializada

17 Años

Somos sus aliados estratégicos en la
generación y gestión del conocimiento



MÓDULO 1

PETH - PLAN ANUAL DE VACANTES Y PLAN DE PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS

- 1 Actualización normativa para respecto a la Dimensión de Talento Humano en el contexto del Modelo Integrado de Planeación y Gestión- MIPG**
 - Novedades y cambios que impactan la gestión del talento humano en todo tipo de entidades.
 - Preguntas frecuentes sobre la aplicación del modelo de acuerdo con las distintas realidades institucionales y criterios diferenciales.
- 2 Recomendaciones para la Ejecución y monitoreo del Plan Estratégico de Talento Humano**
 - Acciones para el inicio de ejecución del plan y lista de chequeo.
 - Ejercicio de matriz de seguimiento.
- 3 Recomendaciones para la ejecución y monitoreo del Plan Anual de Vacantes**
 - Aclaraciones sobre los tipos de vacancias y sus efectos.
 - Mecanismos de medición, seguimiento y evaluación.
- 4 Recomendaciones para la ejecución y monitoreo del Plan de Previsión de Recursos Humanos**
 - Análisis de las necesidades de personal versus análisis de la disponibilidad de personal.
- 5 Taller de preguntas legales sobre las situaciones que se presentan en la ejecución de los planes (vacancias, traslados, movimientos de personal).**

MÓDULO 2

PLAN DE BIENESTAR - PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN - PLAN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

- 1 Recomendaciones para la ejecución y monitoreo del Plan de Bienestar e Incentivos**
 - Planes anuales de beneficios
 - Programas de incentivos
 - Programas de bienestar de calidad de vida laboral.
- 2 Recomendaciones para la ejecución y monitoreo del Plan Institucional de Capacitación**
 - Depuración del PIC
 - Estrategias para la administración de los recursos del PIC versus la asignación presupuestal, priorización.
 - Indicadores de seguimiento y satisfacción.
- 3 Recomendaciones para la ejecución y monitoreo del Plan Anual del Sistema de Gestión de SST**
 - Análisis de los cambios y novedades en SGSST.
 - Planes de mejoramiento
- 4 Recomendaciones para el manejo, actualización de los Manuales de Funciones y gestión por competencias**
 - ¿Cómo construirlo y actualizarlo con base en la normatividad y directrices vigentes?
 - ¿Cómo incluirle las competencias comunes, por nivel, transversales y funcionales?
- 5 Taller de preguntas sobre las situaciones más frecuentes en la ejecución de la planeación institucional en materia de Talento Humano**
 - Análisis de casos.

¡Fortalezca sus competencias para una adecuada planeación, seguimiento y evaluación de la gestión del talento humano!

Equipo académico:



Alexánder Márquez Ríos

Asesor y consultor en gestión humana. Es autor del diseño conceptual y metodológico de la política de Gestión Estratégica del Talento Humano para el sector público, y del capítulo de Talento Humano en el Manual Operativo de MIPG.



María Aurora Mejía

Consultora en Derecho Administrativo Laboral, gestión y gerencia pública. Cuenta con una amplia trayectoria en el sector público, donde ha desempeñado cargos directivos, ha sido jefe de talento humano y también fue magistrada auxiliar de la sección segunda del Consejo de Estado. Conferencista y asesora.



Jaime Orlando Delgado

Experto en gestión pública, ha sido jefe de talento humano y control interno en entidades del orden nacional. Estuvo vinculado al DAFP durante más de 30 años. Conferencista y consultor.

Propósito de la jornada:

Dotar a los responsables de la ejecución del Plan Estratégico de Talento Humano (PETH), así como de los planes y programas asociados a la gestión del talento humano, de herramientas prácticas que les permitan fortalecer la ejecución, el seguimiento y el monitoreo de estos instrumentos, e implementar acciones de mejora y fortalecimiento durante su desarrollo.

Esta jornada de actualización constituye un espacio clave para fortalecer la gestión de las oficinas de talento humano y contribuir al mejoramiento de los indicadores de desempeño institucional.

¡No se quede atrás en la actualización normativa!



Inversión:

Jornada completa

\$1.275.000

(IVA incluido)

Este valor incluye:

- a) El Derecho a participar en los dos módulos que incluye la jornada.
- b) Material de estudio y presentaciones digitales.
- c) Diploma digital y certificado de asistencia respectivo, siempre y cuando el participante cumpla con los estándares de asistencia e interacción (mínimo el 90%)

Por módulo

\$625.000

(IVA incluido)


Este valor incluye:

Participación en el módulo seleccionado, material de estudio y presentaciones digitales del módulo, certificado de asistencia respectivo (100%).

Para tener en cuenta:


1. ¿Cuáles son las formas de pago?
 - a) Transferencia por cualquier medio electrónico a nuestras cuentas:
BANCO DE BOGOTÁ – CTA. CORRIENTE # 033835752
BANCO DE BOGOTÁ – CTA. AHORROS # 033880659
BANCOLOMBIA – CTA. CORRIENTE # 04881591721
 - b) Registro presupuestal, contrato, resolución y/u orden de servicio (Exclusivo para entidades y empresas del Estado). NIT: 900.295.736-2
2. La inscripción es personal e intransferible. Solo se asignará acceso al usuario inscrito previamente que haya formalizado su participación.
3. Nuestros programas de formación virtual son sincrónicos. No se graban las conferencias, ya que nuestro interés es fomentar la interacción y participación de los asistentes.
4. En caso de haber pagado y no poder asistir, la entidad podrá utilizar el cupo para otro evento durante los 2 meses siguientes, sujeto a disponibilidad.

Vanessa Ortiz
Coordinadora Comercial

 (57) 317 635 3224



Andrés Velasco
Ejecutivo de cuenta

 (57) 317 654 9803

CONTÁCTENOS

 formacion4@fycconsultores.com
formacion6@fycconsultores.com
contactenos@fycconsultores.com
 (57) 316 386 1932

Síguenos en redes sociales:



@fycconsultores



@FYC_Consultores



@fycconsultoressas



@FYCConsultores



F&C CONSULTORES S.A.S.



#sofycconsultores

www.fycconsultores.com

4