

SEM  
• Seminario de actualización •

# HERRAMIENTAS PARA LA GESTIÓN DE PERSONAL EN EMPRESAS PÚBLICAS, MIXTAS Y PRIVADAS

(EICE, ESE, ESP, Sociedades de Economía Mixta y asimiladas)



• 13 y 14 de febrero de 2025 •

Bogotá D.C. - Centro de Convenciones CAFAM Floresta



# ¿QUÉ TEMAS VAMOS A DESARROLLAR?

## 1. Efectos de la reciente reforma pensional - Ley 2381 de 2024 y sus implicaciones en:

- Liquidación de los aportes pensionales.
- Cambios que deben adoptar las empresas antes del 1 de abril de 2025.
- Responsabilidades de las oficinas de personal en gestión de prepensionados.
- Principales inquietudes sobre la reforma.

## 2. Análisis de los tipos de vinculación que existen en las empresas y su impacto la gestión de personal

- Los trabajadores oficiales. Ley 6/1945 y Decreto 2127/45.
- Los trabajadores en misión - Servicios temporales.
- Los contratistas de prestación de servicios - Ley 80/ 1993 y la Ley 1150/2007.
- Los trabajadores con régimen laboral privado - Código Sustantivo del Trabajo.
- Los empleados públicos. Decreto 1083/2015 y demás normas complementarias.

Herramientas jurídicas para prevenir reclamaciones y demandas cuando se desnaturalicen las formas de vinculación.

## 3. Lo que los responsables de personal deben conocer y aplicar respecto al manejo de las licencias e incapacidades en sus empresas

- Análisis de las modificaciones incluidas en el Decreto 1427 del 2022 y el Decreto 2126 del 2023.
- Licencias de maternidad un tema en sus siete modalidades por aprender desde la perspectiva operativa y legal.
- Incapacidades generales y de riesgos laborales.

## 4. Situaciones laborales especiales de alto impacto

- Recomendaciones legales para el manejo de licencias de maternidad y paternidad, licencias de lactancia, licencias de luto, calamidad doméstica y permisos.
- Herramientas para la identificación de los fueros laborales.
- Prevención del acoso laboral y sexual.

## 5. Programa de Transparencia y Ética Empresarial versus Programa de Transparencia y Ética Pública

- ¿Qué empresas están obligadas a su implementación?
- ¿Cuáles son los beneficios de la implementación en lo que respecta a las oficinas de personal?
- ¿Cómo es el manejo de los sistemas de riesgos en las empresas y cuál es el rol y responsabilidades de las oficinas de personal y/o talento humano?
- ¿Qué diferencias existen entre los programas de sector privado y público en materia de transparencia?

## 6. Importancia de IA en la gestión del talento humano

- ¿Cuáles son los beneficios y ventajas respecto a la productividad, clima organización y proyección de las empresas en el uso de la inteligencia artificial IA?
- ¿La IA es una moda o una necesidad que se debe incorporar en la gestión de personal?
- Herramientas gratuitas - recomendaciones para su uso y casos de aplicación de la IA.

## 7. Convención Colectiva de Trabajo

- Taller de preguntas frecuentes sobre las relaciones y condiciones laborales, fueros y acuerdos desde la perspectiva legal.

## ¿QUIÉNES INTEGRAN EL EQUIPO ACADÉMICO?

Contamos con un grupo de expertos con amplia trayectoria y reconocimiento en las temáticas a abordar, ellos son:



### María Lucía Barrera Tavera

Consultora en Derecho Laboral. Miembro del Colegio de Abogados del Trabajo y de la Seguridad Social. Socia y responsable del Área Preventiva de la firma Barrera Palacio Abogados, especialistas en Derecho Laboral y Seguridad Social. Profesora universitaria y conferencista internacional.



### Juanita Ospina Perdomo

Consultora con amplia experiencia en la implementación de sistemas de gestión de riesgos, temas anticorrupción, lavado de activos y extinción del derecho de dominio, justicia transicional y en general aspectos relacionados con el derecho penal económico y administrativo. Conferencista y autora de publicaciones especializadas de F&C Consultores.



### Enrique Borda Villegas

Ex viceministro de Relaciones Laborales y Ministro de Trabajo encargado, también se desempeñó como Secretario General de la Alcaldía Mayor de Bogotá y Alcalde Mayor encargado, entre otros cargos en el sector público. En la actualidad consultor y asesor de entidades públicas con amplia experiencia en asuntos de gerencia pública en gestión y formulación de políticas públicas, asesoría y litigio en materia administrativa. Conferencista y docente universitario.



### Erick Rincón Cárdenas

Experto en IA y estrategias, además reconocido consultor y conferencista en asuntos de comercio electrónico internacional. Es Profesor e Investigador en derecho de la tecnología en las universidades del Rosario, Externado, Javeriana y Sergio Arboleda. Autor de varias publicaciones especializadas.



### Mauricio González Morales

Reconocido como uno de los más destacados expertos nacionales en Protección Social, vinculado como conferencista hace 13 años a F&C Consultores. Coautor de varios decretos reglamentarios de la Ley 100 de 1993, Coautor del proceso de Autoliquidación de Aportes a la Seguridad Social en Colombia y del sistema de cruce de cuentas, entre otros. Asesor y consultor en el tema de protección social en múltiples empresas.



### María Aurora Mejía Novoa

Consultora en Derecho Administrativo Laboral, gestión y gerencia pública. Cuenta con una amplia trayectoria en el sector público, donde ha desempeñado cargos directivos, ha sido jefe de talento humano y también fue magistrada auxiliar de la sección segunda del Consejo de Estado. Docente universitaria y directora de contenidos académicos para los proyectos relacionados con el talento humano en F&C Consultores desde hace 9 años. Conferencista y asesora.



## ¿CUÁL ES EL PROPÓSITO DE ESTE ESPACIO ACADÉMICO?

Construir una experiencia de formación exclusiva para empresas, donde los asistentes puedan resolver sus inquietudes sobre los distintos ejes temáticos ofrecidos y actualizarse sobre los cambios en los asuntos laborales.

Ofrecemos una mirada integral de temas de actualidad desde una perspectiva legal, administrativa y operativa.

¡Los esperamos!



## ¿CUÁL ES EL HORARIO?

**Jueves 13 de febrero de 2025**

8:00 am a 6:00 pm

**Viernes 14 de febrero de 2025**

7:00 am a 1:00 pm

**INTENSIDAD ACADÉMICA:** 15 horas

## ¿QUÉ DEBE TENER EN CUENTA?

1. ¿Cuáles son las formas de pago?
  - a) Transferencia por cualquier medio electrónico a nuestras cuentas:  
BANCO DE BOGOTÁ  
CTA. CORRIENTE # 033835752  
  
BANCO DE BOGOTÁ  
CTA. AHORROS # 033880659  
  
BANCOLOMBIA  
CTA. CORRIENTE # 04881591721
  - b) Registro presupuestal, contrato, resolución y/u orden de servicio (Exclusivo para entidades y empresas del Estado).  
NIT: 900.295.736-2
2. Una semana antes del inicio del evento, es necesario enviar los documentos de respaldo requeridos para garantizar su participación.
3. Si requiere la factura para tramitar la participación al evento es importante que tenga en cuenta las políticas contables y presupuestales para la recepción de facturas electrónicas en su entidad.
4. Los cambios de nombres de funcionarios y/o participantes solo se permiten dos días antes del inicio del evento.
5. En caso de haber realizado el pago y no poder asistir, la entidad tendrá la opción de utilizar el cupo para otro espacio académico en los próximos 6 meses.





16  
Años

¡CONTÁCTENOS!



¿CUÁL ES LA INVERSIÓN?

**\$1.925.000**

IVA INCLUIDO

Este valor incluye:

a) El derecho a participar en todas las actividades académicas del seminario; b) Ayudas pedagógicas (maletín, agenda, esfero); c) Material de estudio y presentaciones digitales; d) Almuerzo (jueves) y refrigerios según programa definitivo; e) Diploma respectivo, siempre y cuando el participante cumpla con los estándares de asistencia del 90%.



 **Alexandra Gómez**

Ejecutiva de cuenta

 [formacion9@fyccconsultores.com](mailto:formacion9@fyccconsultores.com)

 323 2328981 - 317 635 3224 - 316 386 1932



WWW.FYCCCONSULTORES.COM